

**UCHWAŁA Nr 2/11/2024**  
**Okręgowej Rady Aptekarskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej w Krakowie**  
**z dnia 14 listopada 2024 r.**

**w sprawie dokonania interpretacji przepisu art. 78 ust. 3 ustawy z dnia 10 grudnia 2020 roku**  
**o zawodzie farmaceuty**

Na podstawie art. 29 pkt 7) ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 r. o izbach aptekarskich (Dz. U. z 2024 r. poz. 688) uchwała się, co następuje:

§ 1.

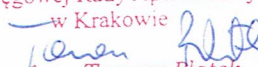
Okręgowa Rada Aptekarska w Krakowie uznaje, że art. 78 ust. 3 ustawy z dnia 10 grudnia 2020 roku o zawodzie farmaceuty (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 676), który brzmi: „*Farmaceucie, o którym mowa w art. 36 ust. 1 pkt 1 i 6, realizującemu ustawiczny rozwój zawodowy przysługuje na jego wniosek urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Termin urlopu szkoleniowego jest uzgadniany każdorazowo z pracodawcą. Farmaceuta ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający jego udział w formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, o których mowa w art. 43 ust. 2.*” znajduje zastosowanie do wszystkich farmaceutów niezależnie od tego, kiedy rozpoczęli cykl szkoleniowy.

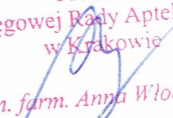
§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Prezydium Okręgowej Rady Aptekarskiej w Krakowie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 14 listopada 2024 r.

SEKRETARZ  
Okręgowej Rady Aptekarskiej  
w Krakowie  
  
mgr farm. Tomasz Piątek

PREZES  
Okręgowej Rady Aptekarskiej  
w Krakowie  
  
dr n. farm. Anna Włodarczyk

## UZASADNIENIE UCHWAŁY NR 2/11/2024

Okręgowa Izba Aptekarska w Krakowie, mając na uwadze zgłaszane przez farmaceutów wątpliwości oraz zapytania dotyczące wykładni art. 78 ust. 3 ustawy z dnia 10 grudnia 2020 roku o zawodzie farmaceuty, postanowiła dokonać interpretacji w/w przepisu w ten sposób, że uznać jego zastosowanie do wszystkich farmaceutów, bez względu na czas rozpoczęcia cyklu szkoleniowego.

Stosownie do powołanego powyżej przepisu, farmaceuta wykonujący zawód w ramach stosunku pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy oraz w ramach stosunku służbowego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2022 roku o obronie Ojczyzny, który realizuje ustawiczny rozwój zawodowy przysługuje na jego wniosek urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Termin urlopu szkoleniowego jest uzgadniany każdorazowo z pracodawcą. Farmaceuta ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający jego udział w formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, o których mowa w art. 43 ust. 2 ustawy o zawodzie farmaceuty. Zgodnie z art. 9 § 1 Kodeksu pracy, który stanowi, że: „Ilekróć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.” Okręgowa Izba Aptekarska w Krakowie stoi na stanowisku, że przepis art. 78 ust. 3 ustawy z dnia 10 grudnia 2020 roku ma charakter przepisu, który określa uprawnienie pracownicze, a zatem stanowi element tzw. „prawa pracy”. Z tych też względów jego wykładnia powinna odbywać się przy wykorzystaniu dyrektyw wykładni przepisów prawa pracy. Interpretowany przepis nie zawiera żadnych ograniczeń w zakresie swojego zastosowania, a zatem wyprowadzanie z jego treści ograniczeń związanych z datą rozpoczęcia cykli szkoleniowych mogłoby być uznane za działanie niezgodne z przepisami prawa pracy. Podkreślić również należy, że jednym z obowiązków pracodawcy jest przeciwdziałanie dyskryminacji (art. 18<sup>3a</sup> Kodeksu pracy) i ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych (art. 17 Kodeksu pracy). W myśl art 18 § 1 Kodeksu pracy pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze pracy. Ponadto, podkreślenia wymaga fakt, że wewnętrzne regulacje pracodawców nie mogą kształtować sytuacji farmaceuty będącego w stosunku pracy w sposób mniej korzystny niż prawo pracy. O powyżej kwestii wyraźnie stanowi art. 9 § 2 Kodeksu pracy, który brzmi: „Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz **regulaminów i statutów** nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.” Norma wyrażona w art. 78 ust. 3 ustawy o zawodzie farmaceuty wyraźnie stanowi o urlopie przysługującym w dniach, a nie w godzinach, a ponadto, przewiduje że farmaceuta ma wykazać fakt udziału w szkoleniu poprzez przedstawienie dokumentu potwierdzającego udział w szkoleniu. Przepis nie zawiera upoważnienia dla pracodawcy do kreowania bardziej szczegółowych wymogów udziału w szkoleniu i przyznania urlopu niż jego literalne brzmienie.

Z tych też względów Okręgowa Izba Aptekarska w Krakowie stoi na stanowisku, że norma wynikająca z art. 78 ust. 3 ustawy z dnia 10 grudnia 2020 roku o zawodzie farmaceuty znajduje zastosowanie do wszystkich farmaceutów, bez względu na datę rozpoczęcia cyklu szkoleniowego. Przemawia za taką interpretacją brak wyartykułowanych przez ustawodawcę ograniczeń w tym zakresie, brzmienie samego przepisu, jak i dyrektywy wykładni i zasady prawa pracy.